

## 大山乳業農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

### 2. 当組合の課題

- (1) 管理職に占める女性の割合が低い。
- (2) 管理者向け研修への女性が参加する機会が少ない。

### 3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする。

### 4. 取組内容

- (1) 女性職員を含めた管理職育成を目的とした研修を実施する。
  - ・研修プログラムの検討（平成28年5月～）
  - ・年間研修計画の策定（平成28年6月～）
  - ・管理職育成研修の実施（平成28年8月～）
  - ・管理職を対象とした研修の実施（平成28年9月～）
- (2) 女性職員の少ない部署への配置を検討する。
  - ・男女の配置で偏りのある部署の洗い出しを行う。（平成28年8月～）
  - ・女性職員を配置する上での課題点の分析を行う。（平成28年9月～）
  - ・女性職員へのヒアリングを実施する。（平成28年11月～）

(※) 係長級にある者に占める女性労働者の割合 26.6%