

大山乳業農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定し、継続していく。

1. 計画期間：平成30年4月1日～平成32年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 管理職に占める女性の割合が低い。
- (2) 管理者向け研修への女性が参加する機会が少ない。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする。 現：7.4%

4. 取組内容

- (1) 女性職員を含めた管理職育成を目的とした研修を実施する。
 - ・研修プログラムの検討（平成30年5月～）
 - ・年間研修計画の策定（平成30年6月～）
 - ・管理職育成研修の実施（平成30年8月～）
 - ・管理職を対象とした研修の実施（平成30年9月～）
 - (2) 女性職員の少ない部署への配置を検討する。
 - ・男女の配置で偏りのある部署の洗い出しを行う。（平成30年8月～）
 - ・女性職員を配置する上での課題点の分析を行う。（平成30年9月～）
 - ・女性職員へのヒアリングを実施する。（平成30年11月～）
- (※) 係長級にある者に占める女性労働者の割合 23.5%