

大山乳業農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定し、継続していく。

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和4年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 係長職以上に占める女性の割合が低い。
- (2) 毎月の平均残業時間が多い。
- (3) 女性職員へ配慮のある職場環境の構築。

3. 目標

- ①全職員に占める係長職以上の女性割合を8.5%以上（24名）にする。
（令和2年4月1日時点 7.1% 21名）
- ②毎月の平均残業時間について、削減目標（令和元年度比5%減）を実現する。
（令和元年度実績 年間のべ平均 8.6時間/月）
 - ・令和2年度目標 前年比3%減
 - ・令和3年度目標 前年比2%減（計画）

4. 取組内容

- (1) 女性職員を含めたリーダー育成を目的とした研修を実施する。
 - ・年間研修計画の策定（令和2年4月～）
 - ・研修プログラムの手配（令和2年5月～）
 - ・管理職育成研修の実施（令和2年11月～）
 - ・管理職を対象とした研修の実施（令和2年11月～）
- (2) 残業削減目標の具体的施策を確実に実施する。
 - ・各課で残業削減の具体的施策を立案する。（令和2年3月～）
 - ・具体的施策が確実に実施されているか監視する。（令和2年4月～）
 - ・終業時間の告知、チャイムの活用による職員への意識付け。（令和2年5月～）
 - ・令和2年度の数値の進捗を確認し、来年度の改善案を策定する。（令和3年3月～）
- (3) 女性職員へ配慮のある職場環境の整備を行う。（令和3年度予算）

(※) 女性正職員の内、係長職以上に占める割合 22.8%

（公表日 令和2年4月1日）